



**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PROFESSIONALE  
AI SENSI DELL'ART. 110 C. 1 DEL D.LGS. 267/2000  
INQUADRAMENTO IN CAT. D3 GIURIDICA - COMANDANTE DI POLIZIA MUNICIPALE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

VISTA la normativa vigente in materia, ed in particolare:

- l'Art. 19 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- l'Art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., "Testo Unico degli Enti Locali" (T.U.E.L.);
- il DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi (R.O.U.S.) del Comune di Bagno a Ripoli ed in particolare gli Artt. 70, 72 e 119;

VISTE altresì:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 07.03.2016 con la quale venivano dettati gli indirizzi macro organizzativi dell'Amministrazione comunale;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 24.03.2016 di modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale, che prevede l'attivazione di un contratto di lavoro a tempo determinato, di cat. D3 giuridica di Alta specializzazione professionale ex art. 110 c. 1 – Comandante di Polizia Municipale;
- la Determinazione n. 265 del 25.03.2016 di approvazione del presente avviso pubblico di selezione,

**RENDE NOTO CHE**

L'Amministrazione Comunale di Bagno a Ripoli intende procedere alla selezione per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Cat. D3 giuridica di Alta specializzazione professionale ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000 ad un soggetto portatore di comprovata spiccata competenza specialistica pluriennale in materia di Polizia Locale (Comandante di Polizia Municipale), per la durata coincidente con il mandato amministrativo del Sindaco pro tempore.

**ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il rapporto da costituirsi sarà attivato mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato di diritto pubblico.

Il trattamento economico fondamentale da attribuire è quello di cui alla categoria D3 giuridica previsto dal vigente sistema dei contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Personale non dirigente, oltre alle eventuali quote per il nucleo familiare (se ed in quanto spettanti).

Il trattamento fondamentale è integrato da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali, ammontante a € 15.500,00 lordi da corrisponderci in 12 mensilità, onnicomprensiva di ogni altro trattamento economico accessorio eventualmente spettante.

Il trattamento economico sarà soggetto a ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nonché assicurative nella misura di legge.



## **ART. 2 - REQUISITI**

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

➤ **Cittadinanza:**

- a) Italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- b) di altri Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- c) di Stati non membri dell'Unione Europea, che siano titolari di permesso di soggiorno CE di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

I candidati di nazionalità diversa da quella italiana debbono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
- Età non inferiore agli anni 18, compiuti alla scadenza del presente bando, e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- Idoneità fisica all'impiego senza limitazioni all'espletamento delle mansioni da svolgere proprie del profilo professionale da ricoprire. A tal fine l'Ente si riserva la facoltà di sottoporre il candidato individuato per l'assunzione a tempo determinato a visita medica di idoneità;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione ed il mantenimento del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- Non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti o interdetti dal pubblico impiego o non essere comunque sottoposti a misure che escludano, secondo la normativa vigente, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- Non aver subito licenziamento disciplinare o per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- Non trovarsi in alcuna delle cause di inconfiribilità o incompatibilità di cui al D.Lgs. 08/04/2013 n. 39;
- Regolare posizione nei confronti dell'obbligo di leva (*limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985*);
- Diploma di Laurea in Giurisprudenza, Scienze dell'Amministrazione, Scienze Giuridiche, Scienze Politiche, Economia e Commercio (o Laurea equivalente o equipollente)<sup>1</sup>;
- Esperienza di lavoro, almeno quinquennale, svolta almeno in Cat. D3 Giuridica del Comparto Regioni ed Autonomie locali nel ruolo Comandante di Polizia Municipale;
- Possesso della patente di guida di Cat. B o superiore, ovvero titolarità di analoga abilitazione alla guida rilasciata da uno Stato estero che consenta la circolazione in Italia;
- Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

---

<sup>1</sup> Sul sito web del MIUR, area Università, sezione *Equipollenze ed equiparazioni tra titoli accademici italiani* (link: <http://www.istruzione.it/web/universita/equipollenze-titoli>) sono pubblicati i riferimenti normativi che stabiliscono, ai fini dell'accesso ai pubblici concorsi, le Equipollenze tra Lauree di vecchio Ordinamento e le Equiparazioni tra Lauree di Vecchio ordinamento, Lauree Specialistiche e Lauree Magistrali.



### **ART. 3 - POSSESSO DEI REQUISITI**

I requisiti richiesti per la partecipazione alla presente procedura selettiva devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla partecipazione al presente avviso per difetto dei requisiti sopraindicati.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporta, in qualsiasi tempo, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

### **ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande, predisposte in carta libera sulla base del modello allegato (*All. 1*) e corredate dalla documentazione di cui al punto successivo potranno essere:

1. consegnate direttamente all'*Ufficio Relazioni con il Pubblico* (U.R.P.) del Comune di Bagno a Ripoli sito in Piazza della Vittoria 1 – Bagno a Ripoli (FI);
2. inoltrate *mediante posta elettronica certificata* (P.E.C.) all'indirizzo:  
[comune.bagno-a-ripoli@postacert.toscana.it](mailto:comune.bagno-a-ripoli@postacert.toscana.it)

L'invio della domanda e degli altri allegati previsti potrà avvenire da una casella di P.E.C. e pertanto non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

I candidati dovranno inserire nell'oggetto la dicitura:

*"Domanda di partecipazione alla selezione per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Alta specializzazione professionale ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000 – di Cat. D3 Giu. - Comandante di Polizia Municipale"*

Il termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso è il giorno:

**LUNEDI' 11 APRILE 2016**

Saranno ritenute accoglibili esclusivamente le domande che perverranno all'Amministrazione Comunale nel termine sopra indicato.

La data di ricezione della domanda sarà pertanto comprovata:

- nel caso di presentazione diretta, dal protocollo apposto dall'Ufficio Relazioni con il Pubblico (U.R.P.) nei giorni e negli orari di apertura al pubblico;
- per l'invio a mezzo posta certificata (P.E.C.), dalla data indicata sulla ricevuta di ricezione della stessa.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione nei termini delle domande di partecipazione alla procedura di selezione, nonché di tutte le eventuali comunicazioni successive, che siano imputabili a errate indicazioni da parte dei candidati o comunque a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

### **ART. 5 - ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere corredata, a pena di esclusione, della seguente documentazione:



1. *Curriculum vitae* redatto sulla base del modello allegato al presente avviso (All. 2), debitamente sottoscritto, dal quale risultino le informazioni di natura personale, quelle relative alla formazione universitaria e post-universitaria e all'attività professionale con l'esatta precisazione della tipologia, dei periodi ai quali si riferiscono le attività, al fine dell'assegnazione della valutazione;
2. Fotocopia di un *documento di identità personale in corso di validità* (per i cittadini italiani), oppure di un *documento di identità personale valido per l'espatrio in corso di validità* nonché, qualora ne ricorra la necessità sulla base della normativa vigente in materia di diritto di soggiorno in Italia, della seguente documentazione:
  - Certificato attestante la regolarità del soggiorno / Certificato attestante il diritto di soggiorno permanente in Italia del candidato (per i cittadini stranieri appartenenti ad altri Stati membri dell'Unione Europea);  
*oppure*
  - Permesso di soggiorno o Carta di soggiorno permanente in corso di validità o documentazione attestante lo status di rifugiato ovvero documentazione attestante lo status di protezione sussidiaria (per i cittadini stranieri appartenenti a Stati non membri dell'Unione Europea);  
*oppure*
  - Documento che attesti la qualità di appartenente al nucleo familiare di un cittadino appartenente ad uno Stato membro dell'Unione Europea (per i soggetti non aventi la cittadinanza di uno Stato membro UE, non titolari di un autonomo diritto di soggiorno);

Alla domanda potranno essere allegati, in originale o copia autentica, salvo si tratti di titoli autocertificabili ai sensi degli Artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, per i quali è sufficiente produrre una dichiarazione sostitutiva in copia, eventuali altri titoli culturali e di servizio ritenuti utili a consentire una valutazione della professionalità posseduta;

Ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte dai candidati nella domanda di partecipazione al presente avviso e nel curriculum vitae hanno valore di autocertificazione. In caso di falsità in atti e di dichiarazioni non conformi a verità si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché, per quanto espressamente previsto all'art. 75, la decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

## **ART. 6 - MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Costituiscono cause di esclusione dalla selezione non sanabili:

- la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato nel presente avviso;
- il mancato possesso dei requisiti di partecipazione;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la produzione di documentazione non corredata dalla relativa domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione del Curriculum Vitae datato e sottoscritto dal candidato;
- la mancata presentazione della copia di un documento di identità personale in corso di validità e/o della ulteriore documentazione prevista per i candidati di nazionalità non italiana di cui all'art 5.



### **ART. 7 - SELEZIONE DEI CANDIDATI**

I candidati saranno selezionati sulla base del curriculum presentato e potranno essere convocati (tutti o solo alcuni di essi) per un colloquio individuale. All'attività di accertamento e/o valutativa provvede un apposita commissione valutatrice composta da almeno due esperti in materia manageriale, di organizzazione e gestione della pubblica amministrazione locale e degli ambiti di gestione rimessi alla posizione da ricoprire, ai sensi dell'art. 70 c. 6 del vigente ROUS. Alla nomina della apposita Commissione si provvede con separato atto.

Rappresenterà elemento preferenziale per la valutazione l'aver prestato servizio presso l'Amministrazione Comunale di Bagno a Ripoli per almeno tre anni con inquadramento in Cat. D3 giuridica o superiore del Comparto Regioni ed Autonomie locali in ambito professionale attinente a quello della presente selezione.

Alla Commissione compete, nell'ordine:

1. la definizione dei criteri di valutazione dei curricula dei candidati;
2. la verifica, sulla base delle domande e delle dichiarazioni dei candidati, della sussistenza dei requisiti formali per l'accesso alla procedura di selezione, cui far seguire la pubblicazione dell'elenco degli ammessi e degli esclusi con sintetica motivazione sul sito istituzionale dell'ente;
3. l'attività valutativa effettuata mediante analisi dei curricula ed effettuazione degli eventuali colloqui individuali.

Il curriculum professionale sarà valutato tenuto conto, in particolare, delle esperienze professionali maturate dal candidato, della quantità e qualità dei servizi prestati a tempo indeterminato e/o determinato, degli ulteriori incarichi eventualmente espletati in ambito professionale attinente i titoli di studio e tutto quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali dello stesso candidato.

Saranno valutati gli elementi di merito attinenti alla posizione da ricoprire, se debitamente documentati o, in alternativa, dichiarati.

Il colloquio sarà finalizzato a verificare sia le conoscenze tecniche nelle materie di riferimento (e dunque la preparazione del candidato sotto i profili teorico/dottrinale ed applicativo/operativo), sia, più in generale, le competenze gestionali e manageriali previste per il profilo in oggetto.

Il colloquio verterà, pertanto sugli ambiti organizzativi e gestionali propri del ruolo da ricoprire, sui profili motivazionali, sulla visione ed interpretazione del ruolo, sull'orientamento all'innovazione organizzativa, sulla prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni, sul funzionamento dei lavori di gruppo e dei processi motivazionali, sulle competenze nell'area organizzativa, della leadership e del problem solving, sulla capacità di operare per obiettivi, nonché di rapportarsi e di interpretare le esigenze del vertice all'interno di contesti evoluti.

Gli ambiti di competenza funzionale su cui si orienterà il colloquio riguardano, in modo particolare, la conoscenza approfondita ed esauriente de:

- Legge n. 65/1986 "*Legge quadro sull'ordinamento della polizia locale*";
- Legge Regionale Toscana n. 12 del 3 Aprile 2006 (*Norme in materia di polizia comunale e provinciale*) e successivo regolamento;
- Codice della Strada di cui al D.Lgs. 30 aprile 1992 n. 285 e smi;



- Elementi del Codice Penale e Codice di Procedura Penale, con particolare attenzione al ruolo giuridico del personale di Polizia Locale;
- Ruolo del Sindaco e delle amministrazioni locali nelle politiche nazionali e regionali per la sicurezza urbana;
- Ruolo delle amministrazioni locali negli ambiti della "sicurezza partecipata".

La valutazione del colloquio si riferirà a criteri di preparazione, competenza, sensibilità, managerialità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato, in relazione alla posizione da ricoprire.

Ad esito del colloquio, la Commissione esprimerà un preliminare giudizio di idoneità o non idoneità dei candidati.

Di seguito, la Commissione procederà a selezionare un ristretto numero di candidati, non superiore a tre, sulla base dei colloqui e della valutazione dei titoli/esperienza professionale, i cui nominativi saranno trasmessi al Sindaco che, sulla base di un colloquio finale ed attitudinale con i candidati selezionati, con apposito Decreto individuerà a proprio insindacabile giudizio il candidato con il quale stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato di Alta specializzazione professionale ex Art 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000 con inquadramento in Cat. D3 giuridica nel profilo di Comandante della Polizia Municipale.

### **ART. 8 - DISPOSIZIONI FINALI**

La selezione è finalizzata ad individuare il soggetto che meglio sia in grado di ricoprire l'incarico in questione e, pertanto, non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

E' comunque facoltà dell'Amministrazione offrire la stipula del contratto individuale, negli originari limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale o per uguale periodo, ad altro candidato scelto tra i partecipanti alla selezione in caso di rinuncia del candidato originariamente individuato, di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa successivamente intervenuta o in altra ipotesi di necessità o di rilevante opportunità da motivarsi nel contesto dell'atto costitutivo.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale, che si riserva la facoltà di prorogarlo, sospenderlo, modificarlo o revocarlo in qualsiasi momento, di valutare le domande che perverranno, di invitare gli interessati al colloquio solo se il curriculum presentato viene ritenuto di qualità, di accettare o meno le domande a suo insindacabile giudizio.

L'Amministrazione, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e della normativa vigente in materia, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nel trattamento, nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale e nella sicurezza sul lavoro.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa rinvio ai vigenti regolamenti del Comune di Bagno a Ripoli e alle disposizioni normative di riferimento.

Il responsabile del procedimento amministrativo, ai sensi della L. 241/90, è il Responsabile del Settore Organizzazione, Risorse Umane del Comune di Bagno a Ripoli – Dr. Simona Nardi, che potrà rilasciare tutte le informazioni inerenti al presente avviso ai seguenti recapiti:

Tel. 0556390301 - Email: [ufficio.personale@comune.bagno-a-ripoli.fi.it](mailto:ufficio.personale@comune.bagno-a-ripoli.fi.it)



Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Bagno a Ripoli per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

L'avviso integrale e il fac-simile di domanda di partecipazione (All.1) e di Curriculum Vitae (All.2) sono pubblicati sul sito internet del Comune di Bagno a Ripoli – Sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione – Bandi di concorso", consultabile al link:

<http://www.comune.bagno-a-ripoli.fi.it/rete-civica/bandi-di-concorso>

L'Amministrazione procederà all'effettuazione di ogni comunicazione relativa alla procedura in oggetto, con valore di notifica, a mezzo pubblicazione sul sito internet istituzionale e sull'Albo Pretorio online.

Bagno a Ripoli, lì 25/03/2016

**IL SEGRETARIO GENERALE**

*(Avv. M.B. Dupuis)*

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.comune.bagno-a-ripoli.fi.it>. L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Bagno a Ripoli"*

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E  
DETERMINATO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PROFESSIONALE  
AI SENSI DELL'ART. 110 C. 1 DEL D.LGS. 267/2000  
INQUADRAMENTO IN CAT. D3 GIURIDICA – COMANDANTE DI POLIZIA MUNICIPALE**

**- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE –  
SCADENZA: LUNEDI' 11 APRILE 2016**

Nome:		Cognome:		Codice Fiscale:	
Nato/a a:		Prov.:	Stato Estero (eventuale):		Data di nascita: ___/___/___
Residente a:		Prov.:	Via/Piazza:		N. Civico:
Domiciliato/a a:		Prov.:	Via/Piazza:		N. Civico:
Telefono cellulare:	Telefono fisso:	Email:		PEC:	

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Alta specializzazione professionale ai sensi dell'Art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000 con inquadramento in categoria D3 giuridica del comparto Regioni ed Autonomie locali – Personale non dirigente – Comandante di Polizia Municipale - e, a tal fine, consapevole della responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

**DICHIARA:**

1. di essere in possesso del seguente titolo di studio: *(selezionare/barrare la casella interessata):*

Diploma di laurea in:

Tipologia:	specificare classe di laurea:	Rilasciato da:	Anno conseguimento:	Votazione:
(Equipollenza al titolo di studio indicato nell'avviso di selezione: <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO Estremi equipollenza: _____ )				

Laurea Specialistica (LS - D.M. 509/1999)

Tipologia:	Rilasciato da:	Anno conseguimento:	Votazione:
(Equiparazione al titolo di studio indicato nell'avviso di selezione: <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO Estremi equiparazione: _____ )			

Laurea Magistrale (LM - D.M. 270/2004)

Tipologia:	Rilasciato da:	Anno conseguimento:	Votazione:
(Equiparazione al titolo di studio indicato nell'avviso di selezione: <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO Estremi equiparazione: _____ )			

Altro titolo di studio equipollente conseguito all'estero

Tipologia:	Rilasciato da:	Anno conseguimento:	Votazione:
(Equipollenza al titolo di studio indicato nell'avviso di selezione: <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO Estremi equipollenza: _____ )			

2. di aver maturato *almeno cinque anni di servizio (selezionare/barrare la casella interessata)*:

nel Comparto Regioni ed Autonomie Locali con inquadramento nella cat. D3 giuridica con funzioni di Comandante della Polizia Municipale:

(specificare): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### **DICHIARA INOLTRE:**

di essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza (*selezionare/barrare la casella interessata*):

Italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);

di altri Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari (*indicare*):  del diritto di soggiorno /  del diritto di soggiorno permanente;

di Stati non membri dell'Unione Europea, che siano titolari (*indicare*):  di permesso di soggiorno CE di lungo periodo /  dello status di rifugiato /  dello status di protezione sussidiaria;

2. Godimento dei diritti civili e politici (*selezionare/barrare la casella interessata*):

con iscrizione nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_ (\_\_\_);

negli altri Stati di appartenenza o di provenienza;

3. Età non inferiore agli anni 18, compiuti alla scadenza del presente bando, e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;

4. Regolare posizione nei confronti dell'obbligo di leva (*limitatamente ai candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985*):

avendo prestato servizio militare presso \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_;

non avendo prestato servizio militare in quanto (*indicare*): \_\_\_\_\_, precisando che il Distretto Militare competente al rilascio del Foglio Matricolare è quello di \_\_\_\_\_ (\_\_\_),

oppure (*limitatamente ai candidati di sesso maschile nati dal 01/01/1986*):

Iscrizione nella lista di leva del Comune di \_\_\_\_\_ (\_\_\_);

5. Idoneità fisica all'impiego senza limitazioni all'espletamento delle mansioni da svolgere proprie del profilo professionale da ricoprire.

6. Titolarità di (*indicare*):  Patente di Guida di Cat. "B" o superiore /  Analoga abilitazione alla guida rilasciata da uno Stato estero che consente la circolazione in Italia;

7. Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera (*specificare*: \_\_\_\_\_), come risultante dall'allegato Curriculum Vitae;

8. Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione ed il mantenimento del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione (*eventualmente indicare quali*);

9. Non essere stato destituito/a o dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a o interdetto/a dal pubblico impiego o non essere comunque sottoposto/a a misure che escludano, secondo la normativa vigente, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

10. Non aver subito licenziamento disciplinare o per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

11. Non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità di cui al D.Lgs. 08.04.2013 n. 39;

12. Non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità di cui al D.Lgs. 08.04.2013 n. 39 (*eventualmente indicare quali*);

(limitatamente ai candidati di nazionalità diversa da quella italiana)

**DICHIARA INOLTRE:**

Il possesso dei seguenti requisiti:

- A. Adeguata conoscenza della lingua italiana;
- B. Titolarità, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

**DICHIARA INFINE:**

- di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato quanto previsto nell'avviso di selezione di cui alla presente richiesta.
- di essere a conoscenza che l'Amministrazione procederà ad effettuare ogni comunicazione relativa alla presente procedura, con valore di notifica, a mezzo pubblicazione all'Albo Pretorio online e sul sito internet istituzionale, al link:

<http://www.comune.bagno-a-ripoli.fi.it/rete-civica/bandi-di-concorso>

Il sottoscritto, ai sensi del D. Lgs. 31.12.2003, n°196, autorizza il Comune di Bagno a Ripoli al trattamento dei propri dati personali contenuti nella presente domanda, che saranno utilizzati esclusivamente per le finalità strettamente connesse alla gestione della procedura di selezione.

**ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

*Documentazione allegata alla domanda di partecipazione (**obbligatoria per i cittadini italiani**):*

- |    |   |
|----|---|
| A. | Curriculum vitae datato e firmato, predisposto sulla base del modello di CV allegato all'avviso (All.2) |
| B. | Copia di un documento di identità personale in corso di validità  |

*Documentazione allegata alla domanda di partecipazione (**obbligatoria per i cittadini non italiani**):*

- |    |   |
|----|---|
| A. | Curriculum vitae datato e firmato, predisposto sulla base del modello di CV allegato all'avviso (All.2)   |
| B. | Copia di un documento di identità personale valido per l'espatrio in corso di validità  |
| C. | <i>(per gli appartenenti ad altri Stati membri dell'Unione Europea)</i><br><input type="checkbox"/> Certificato attestante la regolarità del soggiorno / <input type="checkbox"/> Certificato attestante il diritto di soggiorno permanente in Italia del candidato   |
|    | <i>(per i soggetti non aventi la cittadinanza di uno Stato membro UE, non titolari di un autonomo diritto di soggiorno)</i><br><input type="checkbox"/> Certificato attestante la regolarità del soggiorno / <input type="checkbox"/> Certificato attestante il diritto di soggiorno permanente in Italia del candidato |

*Eventuale altra documentazione allegata:*

- |    |  |
|----|--|
| 1. |  |
| 2. |  |
| 3. |  |

Data: \_\_\_/\_\_\_/2016

Firma del candidato: [Per esteso e in forma leggibile]:

## **INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL D.LGS. 30 GIUGNO 2003, N. 196**

Il Comune di Bagno a Ripoli, sito in Bagno a Ripoli - Piazza Della Vittoria n. 1 - C.F. 01329130486 nella qualità di titolare del trattamento dati, in persona del legale rappresentante pro-tempore, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003, con la presente informa il candidato alla presente selezione di quanto di seguito indicato:

### **FINALITA' DEL TRATTAMENTO:**

I dati personali del candidato, sensibili e giudiziari in possesso del titolare o che verranno richiesti in seguito, sono trattati esclusivamente per finalità connesse alla partecipazione alla selezione ed eventuale successiva collocazione all'interno degli uffici comunali, secondo quanto espressamente previsto nel bando. In particolare i Suoi dati verranno trattati per consentire:

- l'accesso alla selezione;
- l'eventuale attribuzione dell'incarico ex Art. 110 c. 1 D.Lgs. 167/2000 di cui all'avviso di selezione.

### **MODALITA' DI TRATTAMENTO:**

Il trattamento sarà effettuato in forma manuale (supporti cartacei) ed elettronica, ad opera di personale dipendente dell'Ente, con la garanzia che i dati verranno trattati in conformità alle previsioni del D.Lgs 196/2003.

### **TEMPO DI CONSERVAZIONE:**

I dati del candidato saranno conservati presso il Settore Organizzazione, Risorse Umane del Comune di Bagno a Ripoli, competente al trattamento dei dati del personale, per il tempo strettamente necessario alle finalità della selezione e secondo i termini di legge, e per l'eventuale gestione del rapporto di lavoro.

### **DIRITTI DELL'INTERESSATO:**

Il candidato potrà far valere i propri diritti come espressi dagli articoli 7, 8, 9 e 10 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, rivolgendosi al titolare del trattamento o responsabile della privacy, che si individua nel Responsabile del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane. In particolare, secondo l'art. 7, il candidato potrà ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali, anche se non ancora registrati, che lo riguardano e la loro comunicazione in forma intelligibile. Il candidato ha diritto di ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possano venirne a conoscenza in qualità di responsabili o incaricati. Il candidato ha diritto di ottenere, inoltre: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi abbia interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati siano stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato. Il candidato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

### **NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI:**

Il conferimento dei dati personali e sensibili è di natura obbligatoria.

### **NECESSITA' DEL CONSENSO:**

Il consenso espresso al trattamento è necessario.

### **AMBITO DI COMUNICAZIONE:**

I dati comunicati dal candidato potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti ai sensi del DPR 445/2000 e comunicati, coerentemente alle finalità perseguite dal Titolare, nonché ad altre Pubbliche Amministrazioni che ne facciano eventuale richiesta al fine di eventuale assunzione a tempo determinato-indeterminato dei soggetti utilmente collocati nella graduatoria finale.

### **AMBITO DI DIFFUSIONE:**

I dati potranno essere pubblicati su siti istituzionali o mezzi di comunicazione secondo le previsioni normative vigenti e tenuto conto del ruolo assunto dall'interessato all'interno della struttura comunale.

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E  
DETERMINATO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PROFESSIONALE  
AI SENSI DELL'ART. 110 C. 1 DEL D.LGS. 267/2000**

**INQUADRAMENTO IN CAT. D3 GIURIDICA - COMANDANTE DI POLIZIA MUNICIPALE**

**- CURRICULUM VITAE -**

**Informazioni personali**

Nome:		Cognome:		Codice Fiscale:
Nato/a a:		Prov.:	Stato Estero (eventuale):	Data di nascita: ___/___/___
Residente a:		Prov.:	Via/Piazza:	N. Civico:
Domiciliato/a a:		Prov.:	Via/Piazza:	N. Civico:
Telefono cellulare:	Telefono fisso:	Email:		PEC:

**Istruzione<sup>i</sup>**

Titolo di studio posseduto (richiesto dall'avviso di selezione)	Indicare dettagliatamente la tipologia del titolo di studio richiesto (DL-Diploma laurea / LS-Laurea specialistica / LM-Laurea magistrale) per l'ammissione alla procedura specificando la classe di laurea, la votazione conseguita e l'eventuale <u>equipollenza/equiparazione</u>
Altri titoli di studio (eventuali)	Indicare dettagliatamente gli eventuali ulteriori titoli di studio posseduti (Master/Dottorati di ricerca/Abilitazioni professionali/Etc.) e la <u>votazione conseguita</u>

**Esperienza professionale<sup>ii</sup>**

1-Dal gg/mm/aaaa al gg/mm/aaa	Iniziare con le informazioni più recenti
Ente datore di lavoro	
Profilo/Ruolo/Posizione ricoperti	
Principali attività	
Settore	
2-Dal gg/mm/aaaa al gg/mm/aaa	
Ente datore di lavoro	
Profilo/Ruolo/Posizione ricoperti	
Principali attività	
Settore	

**Formazione – Aggiornamento professionale:**

Tipologia del corso	Elencare i corsi frequentati attinenti il profilo messo a selezione, indicando dettagliatamente l'Ente/Organizzazione presso cui sono stati svolti, <u>la durata, l'anno di conseguimento e l'eventuale superamento della prova finale.</u>
---------------------	---

**Capacità e competenze personali**

Lingue straniere conosciute	Specificare per ciascuna di esse: il grado di conoscenza della lingua parlata e scritta (SUFFICIENTE, BUONO, OTTIMO, MADRELINGUA)
Capacità e competenze informatiche	Descrivere tali competenze
Ulteriori competenze	Descrivere tali competenze
Tipologia Patente / Titolo abilitativo alla guida	Indicare la/e patente/i di cui si è titolari o altro diverso titolo abilitativo alla guida in Italia
<b>Data:</b> ___/___/2016	<b>Firma</b> [Per esteso e in forma leggibile]:

*Con la sottoscrizione del presente Curriculum Vitae autorizzo il Comune di Bagno a Ripoli al trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".*

**Documentazione allegata al C.V.**

Eventuale documentazione allegata: 1) 2) .....	Descrizione della documentazione allegata
---	---

---

<sup>i</sup> Requisito richiesto dall'avviso di selezione: Diploma di Laurea in Giurisprudenza, Scienze dell'Amministrazione, Scienze Giuridiche, Scienze Politiche, Economia e Commercio (o Laurea equivalente o equipollente).

<sup>ii</sup> Requisito richiesto dall'avviso di selezione: Esperienza di lavoro almeno quinquennale, svolta almeno in Cat. D3 Giuridica del Comparto Regioni ed Autonomie locali nel ruolo Comandante di Polizia Municipale.