

Stampa Intero Modello in data : 6/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 671 - BAGNO A RIPOLI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/06/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	SI	NO														

Giustificazione - Incong. 8	L'incongruenza è riferibile a un dipendente ex Art. 110 c.2, cessato nell'anno di riferimento, per il quale era contrattualmente previsto un assegno ad personam di € 30.000 annuali, sostitutivo di tutto il salario accessorio eventualmente spettante.
Data	05/06/2014 09:44

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	22.712	0	7.926	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	86.387	89.126	89.126	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	43.690	43.686	16.168	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	5	DIRIGENTI	363.464	365.732	348.051	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	56	55	52	CATEGORIA D	1.813.093	1.768.803	1.700.347	CATEGORIA D	20	40	0
CATEGORIA C	52	52	52	CATEGORIA C	1.272.550	1.278.467	1.266.906	CATEGORIA C	171	60	64
CATEGORIA B	62	62	61	CATEGORIA B	1.414.706	1.361.085	1.356.099	CATEGORIA B	323	160	0
Totale	177	176	171	Totale	5.016.602	4.906.899	4.784.623	Totale	514	260	64

PERSONALE (Unità)	SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)				
		2011	2012	2013	
	Tabella 14	2.252.392	2.220.606	2.104.097	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	7.268.994	7.127.505	6.888.720	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	86.387	89.126	89.126	46.027	46.027	46.027	40.360	43.099	43.099	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,5	0,5	0,19	87.380	87.372	85.470	26.396	26.388	24.629	60.984	60.984	60.841	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI	4,95	4,98	4,89	73.390	73.440	71.188	45.006	45.158	45.028	28.384	28.282	26.160	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	54,08	53,89	53,25	33.527	32.821	31.931	26.509	26.453	26.424	7.018	6.368	5.508	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA C	50,39	50,65	50,71	25.252	25.242	24.980	21.801	21.800	21.815	3.451	3.443	3.165	3	0	1	1	1	0
CATEGORIA B	63,32	61,16	60,66	22.337	22.253	22.356	20.047	19.990	20.044	2.290	2.263	2.312	4	0	0	2	3	0
Totale per Istituzione	174,24	172,17	170,7	28.658	28.500	27.983	23.436	23.444	23.433	5.221	5.055	4.550	2	0	0	1	2	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	12	12	10	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	8	11	0	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTI	5	5	5	20,4	26,6	17	0,4	0	0,4	3	3,2	5,4
CATEGORIA D	56	55	52	30,14	34,18	31,1	3,75	2,13	3,12	21,88	11,29	6,9
CATEGORIA C	52	52	52	27,73	34,13	31,13	5,12	4,87	3,15	10,62	8,13	5,06
CATEGORIA B	62	62	61	31,21	32,02	32,39	10,52	8,08	5,74	7,27	5,69	9,16
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	177	176	171	29,31	32,93	31,04	6,38	4,95	3,96	12,67	8,06	7,06

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	2,07	1	1	Retribuzioni, codice P015	58.322	23.851	25.072	valore medio	28.175	23.851	25.072
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	4	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	22.878	17.692	17.144	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.720	8.846	8.572

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	9	27	7	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	138.128	71.929	204	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	15.348	2.664	29
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	14	28	50	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	93.047	52.652	222.734	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.646	1.880	4.455

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 83 DEL 31 LUGLIO 2013

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	13	0	0	0	1	1	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	13	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	46	2	7	0	0	0	2	2	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	6	0	0	0	0	4	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	8	9	1	0	0	2	9	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	56	11	6	0	0	0	0	11	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	12	8	0	0	0	1	12	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	45	8	3	0	0	0	1	8	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	0	0	0	1	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	20	10	1	0	0	0	0	10	1
TOTALE :	186	87	74	1	0	1	8	89	82

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	7	4	2
CATEGORIA C	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	7	11	5
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	17	1
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	16	32	8

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	1	0	0	0	0	1
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	0	1	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	1	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	5

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	2	1	-	-	0	1	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	0	11	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	1	2	2	0	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	4	1	1	1	2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	0	1	1	4	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	1	1	3	3	1	2	1	0	0	2	2	2	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	4	6	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	3	0	0	2	4	1	2	3	1	3	1	0	-	-	-	-	21

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	1	0	1	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	2	5	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	5	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
TOTALE :	15	15	21	7	17	13	7	13	9	6	9	8	8	18	3	1	0	1	0	0	171

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	0	1	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	3	0	10	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	1	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	1	2	0	1	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	5	2	1	3	2	2	2	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	6	1	2	3	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	2	4	2	4	5	-	-	-	-	-	-	21

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	4	1	2	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	3	0	2	1	1	0	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	11
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	10	2	14	14	10	15	16	14	21	13	13	22	4	1	0	0	0	0	171	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	3	2	1	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	11	-	-	0	3	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	2	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	4	4	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	1	2	7	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	5	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	6	10	-	-	1	0	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	8	5	1	0	2	1	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	10	2	2	5	-	-	0	2	-	-	-	-	21

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	6	3	-	-	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	0	5	0	-	-	0	1	-	-	-	-	11
Totale	29	4	44	50	2	4	14	24	-	-	-	-	171

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRETTORE GENERALE	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	18
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	40
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	45	8	0	2	-	-	-	-	0	25	0	2	-	-	-	-	3	1	86
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	73	-	-	-	-	0	3	-	-	0	3	0	1	-	-	0	14	94
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	116	112	9	7	-	-	0	7	-	-	11	21	-	-	-	-	21	8	312
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	33	399	3	27	-	-	-	-	0	5	0	41	0	5	-	-	7	16	536

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	40
POSIZIONE ECONOMICA D3	82	88	45	13	-	-	-	-	12	45	2	3	-	-	-	-	0	8	298
POSIZIONE ECONOMICA D2	140	151	11	15	-	-	-	-	-	-	12	4	-	-	-	-	5	10	348
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	84	301	3	29	-	-	0	3	0	146	5	28	0	2	-	-	1	11	613
POSIZIONE ECONOMICA C4	117	192	2	13	-	-	-	-	0	85	2	6	-	-	-	-	4	5	426
POSIZIONE ECONOMICA C3	90	70	3	7	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	2	0	177
POSIZIONE ECONOMICA C2	260	329	34	15	-	-	-	-	15	45	25	8	0	1	-	-	9	13	754
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	386	175	73	17	-	-	-	-	0	27	34	9	0	1	-	-	5	11	738
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	395	270	45	65	-	-	0	43	-	-	7	13	1	2	0	3	3	0	847
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	30	32	-	-	-	-	17	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	81

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	188	98	49	2	-	-	3	0	0	104	17	0	1	0	-	-	-	-	462
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	68	30	5	17	-	-	-	-	-	-	0	39	-	-	-	-	-	-	159
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	254	119	42	7	-	-	-	-	26	9	175	2	4	1	0	1	5	3	648
POSIZIONE ECONOMICA B2	139	0	39	0	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	-	-	-	-	183
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	321	32	79	0	-	-	-	-	14	0	66	2	2	0	-	-	-	-	516
Totale	2.793	2.517	442	236	-	-	20	56	67	491	361	185	11	13	0	4	82	102	7.380

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	6.048	-	-	-	46.027
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	2,27	4.597	-	-	381	-	-	319	4.659
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	-	10.186	-	-	-	90.145
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	34,67	115.496	-	-	14.623	-	-	114	130.005
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	30	66.277	-	99	6.177	-	-	59	72.494
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	94	198.792	-	5.713	22.210	-	-	433	226.282
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	177,83	376.083	-	11.592	34.758	-	-	487	421.946
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	2.932	-	-	-	27.270
POSIZIONE ECONOMICA D3	70,7	143.379	-	2.044	12.211	-	-	48	157.586

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	108	199.835	-	889	18.600	-	-	89	219.235
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	146,47	258.361	-	1.651	22.383	-	-	154	282.241
POSIZIONE ECONOMICA C4	118,51	208.573	-	1.730	17.659	-	-	89	227.873
POSIZIONE ECONOMICA C3	60	102.363	-	-	8.633	-	-	31	110.965
POSIZIONE ECONOMICA C2	226,85	376.528	-	2.470	31.858	-	-	216	410.640
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	203,2	329.424	-	-	27.659	-	64	244	356.903
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	251	400.420	-	5.872	34.204	-	-	257	440.239
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	37.618	-	-	3.168	-	-	-	40.786
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	95,98	147.937	-	437	12.494	-	-	74	160.794
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	55.490	-	776	4.724	-	-	28	60.962
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	143,2	217.540	-	-	18.259	-	-	362	235.437
POSIZIONE ECONOMICA B2	46	67.204	-	50	5.643	-	-	184	72.713
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	131,73	189.309	-	-	15.920	-	-	321	204.908
Totale	2.048,41	3.639.502	-	33.323	330.730	-	64	3.509	4.000.110

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRETTORE GENERALE	291	0	0	32.308	10.500	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	35	0	0	0	0	118	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	581	0	0	41.693	9.143	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	839	0	0	59.055	13.495	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	497	0	0	6.913	1.616	1.557	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1.491	2.222	0	59.118	12.465	4.360	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.820	0	0	26.591	5.564	9.229	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	183	0	0	10.489	2.198	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.075	4.415	0	0	0	3.669	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.499	0	0	20.978	4.428	5.605	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.938	0	0	6.674	1.397	7.602	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.564	4.305	0	0	0	5.428	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	768	1.111	0	0	0	2.748	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.824	4.443	0	0	0	10.390	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.471	7.776	0	0	0	9.307	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.002	0	0	0	0	9.867	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	282	0	0	0	0	943	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.109	0	0	0	0	3.773	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	416	0	0	0	0	1.415	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.631	0	0	0	0	5.629	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	504	0	0	0	0	1.808	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.420	0	0	0	0	5.178	0
TOTALE	27.240	24.272	0	263.819	60.806	89.249	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	7.926	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11.356	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	0	1.313	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	0	0	0	0	1.782	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.200	1.046	0	0	0	0	0	2.384	540

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2.367	0	1.200	967	2.837	0	0	0	0	1.401	1.774
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	7.724	0	6.700	6.244	0	0	0	0	0	79	5.589
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	9.526	0	0	3.030	0	0	0	0	0	0	2.307

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	2.051	0	3.000	3.838	792	0	0	0	0	0	1.240
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	3.918	0	2.900	7.572	2.811	0	0	0	0	0	861
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	8.562	0	2.600	5.321	0	0	0	0	0	225	3.710
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	2.360	0	800	2.348	0	0	0	0	0	464	2.639

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	9.654	0	2.300	18.483	609	0	0	0	0	0	6.669
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	14.574	0	3.100	14.437	483	0	0	0	0	0	8.052
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	5.518	0	2.700	15.311	792	0	0	0	0	1.157	12.179
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	742	0	0	2.135	0	0	0	0	0	307	683

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1.368	0	300	4.412	0	0	0	0	0	442	6.399
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1.832	0	0	1.226	0	0	0	0	0	194	1.320
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	2.663	0	900	12.078	0	0	0	0	0	161	3.071
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	572	0	0	1.594	0	0	0	0	0	247	824

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	3.751	0	0	5.618	0	0	0	0	0	1.276	11.511
TOTALE	0	77.182	0	27.700	105.660	10.106	9.239	0	0	0	19.872	69.368

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
DIRETTORE GENERALE	43.099
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	11.509
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	52.730
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	75.171
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	15.753
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	90.202
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	70.540
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	13.672
POSIZIONE ECONOMICA D3	24.022
POSIZIONE ECONOMICA D2	43.431
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	35.673
POSIZIONE ECONOMICA C4	31.715
POSIZIONE ECONOMICA C3	13.238
POSIZIONE ECONOMICA C2	55.372
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	60.200
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	50.526
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5.092
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	17.803
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6.403

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	26.133
POSIZIONE ECONOMICA B2	5.549
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	28.754
SEGRETARIO B	7.926
TOTALE	784.513

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	46.172
EROGAZIONE BUONI PASTO	25.777
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.175
COPERTURE ASSICURATIVE	20.800
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	17.144
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	204
ALTRE SPESE	9.423
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	222.734
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	25.072
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	463
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.343.619
IRAP	373.979
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	68.348
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	57.813
Totale	2.104.097

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

[P071] 1) COMUNE DI PONTASSIEVE = E 68.348

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

[P099] 1) STATO = E 34.804 2) ISTAT = E 15.590 3) INAIL = E 7.419

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	359.016	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	43.581	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	23.327	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	25.125	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	21.555	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	61.133	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-6.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	527.737	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	8.322	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	15.984	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	715	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	29.810	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	45.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	39.807	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-1.580	0
totale Risorse variabili Fondo unico	138.058	0
totale Fondo unico	665.795	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	81.727
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	175.199
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	170.562
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	27.700
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	69.182
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	25.021
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	9.438
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	558.829
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	80.466
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	26.500
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	106.966
totale Fondo unico	0	665.795
Totale	665.795	665.795

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	69.698	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.646	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	6.560	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.193	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	9.714	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.037	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	6.060	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	103.908	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.540	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	28.609	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	1.782	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	32.931	0
totale Risorse posizione risultato	136.839	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	111.592

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	1.782
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	113.374
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	23.465
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	23.465
totale Risorse posizione risultato	0	136.839
Totale	136.839	136.839

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4000110	6295000	capitoli dell'intervento 01 che comprendono anche la spesa per personale a t.d. - cococo - rimborsi segreteria convenzionata; inoltre progettazioni - istat -capitoli str. Elettorali-(spese contenute nel titolo II opere pubbliche - intevento 08 "rilevazioni statistiche" - e capitoli per servizi c/terzi)
Totale T13	784513		
Assegno T14	46172		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	25777	25777	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8175	8175	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	20800	252003	voci spese su quota parte di capitoli di bilancio - comprende anche voci di spesa che non devono essere inserite in tab. 14 conto annuale
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	17144	0	spesa considerata nei capitoli dell'intervento 01
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	204	0	spesa considerata nei capitoli di cui al rigo seguente
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	222734	223005	voci spese su quota parte di capitoli di bilancio comprensive anche delle somme di cui al rigo precedente
L110 - ALTRE SPESE	9423	0	spesa considerata nei capitoli dell'intervento 01
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	25072	0	spesa considerata nei capitoli dell'intervento 01
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	463	463	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1343619	0	spesa considerata nei capitoli dell'intervento 01
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	373979	395182	voci spese su quota parte di capitoli di bilancio - comprende anche voci di spesa che non devono essere inserite in tab. 14 conto annuale
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	68348	0	spesa considerata nei capitoli dell'intervento 01
TOTALE GENERALE	6946533	7199605	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	57813	255139	rimborsi contenuti nei piu ampi capitoli dei rimborsi diversi all'ente e rimborsi per servizi c/terzi
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	6888720	6944466	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01329130486

Codice Fiscale : 01329130486

Telefono : 0055 63901

Fax : 00556390267

Email : urp@comune.bagno-a-ripoli.fi.it

Via : PIAZZA DELLA VITTORIA

Numero Civico : 1

C.A.P. : 50012

Città : BAGNO A RIPOLI

Provincia : FI

Codice Catastale : A564

Popolazione residente : 25488

Superficie(Kmq) : 74.1

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.bagno-a-ripoli.fi.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
NARDI	SIMONA	00556390301	00556390303	simona.nardi@comune.bagno-a-ripoli.fi.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ALESSIO	BACCI	00556390308	00556390303	ALESSIO.BACCI@COMUNE.BAGNO-A-RIPOLI.FI.IT

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	7
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	50
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1580
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	14
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	1
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	1
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	2
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	2
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	2
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DEVENTI	GABRIELE	deventig@comune.montevarchi.ar.it
GALLETTI	MARCO	marco.galletti@odcecfirenze.it
BARTOLUCCI MICELI	CLAUDIO	claudio.bartoluccimiceli@odcecfirenze.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	30.53
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	16
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
quante funzioni con convenzioni?	3
quante funzioni con unione di comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	20/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/03/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28/03/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	803069
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	665795
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+13908
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+8322
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	797483
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 665795 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 797483)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		170562
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
Per scelta dell'organo politico?		
Sulla base di altri fattori?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	9	11363
	1	9296
	2	8263
	2	7230
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	26500
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	80466
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	74080
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	6386
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	30/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/03/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	03/04/2014
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	135058
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	136839
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+1782
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	136840
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 136839 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 136840)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	2	22639
	1	22238
	2	22038
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	22473
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	992
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI

IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5627
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	